

Firenze, 2 novembre 2017

**Atto di recepimento
Della deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 63 del 26.7.2017**

Premesso che:

- con comunicazione a mezzo PEC trasmessa in data 11 agosto 2017 (Prot. 0036482/2017) la Città Metropolitana ha trasmesso la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 63 del 26.7.2017 concernente *“Atto di indirizzo in materia di spese di funzionamento, comprese quelle per il personale, delle società controllate della Città Metropolitana di Firenze, ai sensi dell’art. 19, comma 5, del D. Lgs. 175/2016 “Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica”*, invitando questa Società a voler trasmettere il provvedimento di recepimento;
- che la predetta deliberazione ha stabilito quale obiettivo specifico per Florence Multimedia srl, per il triennio 2017-2019, la riduzione delle spese di funzionamento ed ha individuato le azioni necessarie per il raggiungimento del predetto obiettivo.

Tanto premesso, in recepimento di quanto sopra, con il presente atto, in relazione a ciascuna azione indicata, si precisa quanto segue.

- *Sul contenimento delle spese generali con particolare riferimento a quelle per incarichi di consulenza e collaborazione e per l'utilizzo di altre forme flessibili di lavoro:*

la Società ha intrapreso un percorso volto al contenimento delle spese generali sin dal triennio 2014-2017 (come già evidenziato nella relazione sul contenimento dei costi relativa all'anno 2016), che ha riguardato sia le spese di funzionamento, tecniche e personale. Tale azione di contenimento, per quanto possibile verrà protratta anche nel triennio 2017-2019.

- *Sul divieto di procedere ad assunzioni di personale di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri gestionali e di risultati di esercizio negativi;*

Si prende atto di quanto disposto.

- *Sulla possibilità di ricorso al reclutamento di personale a tempo determinato, interinale o altre forme temporanee, previa autorizzazione da parte dell'ente controllante solo per sopperire a carenze temporanee di risorse o implementazione di servizi non aventi carattere di stabilità nel*

tempo, avendo cura di verificarne la sostenibilità economica e garantendo il rispetto del complessivo equilibrio aziendale

La Società nel corso degli anni ha fatto ricorso alla somministrazione del lavoro limitatamente ai periodi strettamente necessari per consentire ai lavoratori dipendenti giornalisti di usufruire delle ferie (ad es. nel periodo estivo o natalizio). Precisiamo, infatti, che il personale giornalistico lavora su turni dal lunedì alla domenica ed essi sono in numero strettamente necessario per la copertura dei predetti turni, ma non per ferie. Preso atto del contenuto della delibera, provvederemo, d'ora in avanti a far precedere il ricorso alle predette forme di lavoro da debita autorizzazione dell'Ente socio.

- *Sul divieto sino al 30.6.2018 di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo dagli elenchi della Regione Toscana e dell' Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, salvo che per eventuali assunzioni di personale con profili non disponibili in detti elenchi, ai sensi di quanto disposto dall'art. 25 del D. Lgs. 175/2016;*

Si prende atto di quanto disposto.

- *Sulla necessità di un'attenta gestione delle risorse destinate alla contrattazione di secondo livello, evitando impegni pluriennali e fatti salvi gli obblighi derivanti dalla contrattazione nazionale ed i conseguenti oneri economici. L'eventuale distribuzione di forme di incentivazione e premi di produzione al personale, esclusi i compensi relativi a indennità correlate all'esercizio di funzioni, dovrà essere valutata ed effettuata, dagli organi societari preposti, sulla base di criteri oggettivi e misurabili e la corresponsione potrà avvenire solo in caso di raggiungimento di risultati economici positivi;*

Si prende atto di quanto disposto.

- *Sulla necessità di trasmissione entro il mese di novembre di ogni anno del bilancio di previsione riferito all'esercizio successivo e predisposizione con cadenza semestrale di report di avanzamento o scostamento rispetto al budget al fine di consentire all'Ente il monitoraggio costante dell'andamento delle società e la verifica di eventuali scostamenti dagli obiettivi di spesa stabiliti con il presente provvedimento.*

La Società provvederà ai predetti adempimenti nei termini prescritti.

F.to Avv. Cristiana Bonaduce
Amministratrice Unica